

Tinerii români care pleacă în străinătate se întorc înapoi doar din obligație: dacă mâine s-ar mări salariile, românii nu ar reveni în țară. Există o criză de încredere în autoritățile române

Autor: Răzvan Botea 07.11.2018



◆ Peste 3,6 milioane de români au plecat în străinătate în ultimele decenii, cei mai mulți fiind în prezent în Italia și în Spania | România are nevoie de un studiu pe tema emigrației, care să fie la baza politicilor publice pentru atenuarea fenomenului

◆ Aproape jumătate din numărul tinerilor din România au planuri concrete de plecare în străinătate.

Tinerii români care pleacă în străinătate se întorc în România doar dacă sunt constrânși de anumite situații, cum ar fi

divorțul sau un deces în familie. Spre comparație, tinerii germani pleacă în străinătate cu un scop, iar când acel scop este îndeplinit, aceștia se întorc în Germania.

„Am comparat motivația tinerilor din România cu motivația tinerilor din Germania, Suedia, Letonia, Slovacia. Germanul tipic, tânăr, se întoarce în țară după ce a îndeplinit planul pe care îl avea de făcut în străinătate. A plecat cu un plan și se întoarce când fie a strâns banii necesari, fie a finalizat studiile. Am intervievat 2.000 de tineri români, aflând că, de fapt, revenirea în România se întâmplă din obligație – e bolnav, are probleme în familie, au rămas copiii singuri acasă. Este alarmant că revenirea în țară nu se produce în baza îndeplinirii unui plan, ci în baza unui eveniment neplăcut în familie“, a spus prof. univ. dr. Dumitru Sandu, de la Facultatea de sociologie și asistență socială a Universității din București.

El a fost prezent marți seară la un eveniment organizat de Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană (AHK România). Motivele pentru care pleacă tinerii sunt multiple, și într-adevăr unul dintre acestea este nivelul salarizării din România. Cu toate acestea, nu salariul este motivul care primează, ci motivele instituționale.

„Problema este că folosim gândire veche pentru probleme noi. Pentru tânărul român contează și motivele noneconomice, acesta vrea schimbare. Legat de motivația de migrație în străinătate a românilor, mai ales printre tineri, avem date suficiente care spun că ponderea motivației instituționale pentru plecarea din țară și nerevenirea este din ce în ce mai mare, implicația este evidentă. Este foarte bine că cresc salariile, dar pentru această categorie de generație tânără nu este suficient.“ Soluții specializate la problema migrației nu există, adaugă profesorul Sandu: „Dacă mâine s-ar mări salariile, nu s-ar întâmpla reveniri în țară. Este o criză de încredere în Guvernul României, în Parlamentul României, în administrația României. Este nevoie ca de apă de colaborare între agenții economici de tipul camerelor de comerț și administrațiile județene, locale“.

Ultimul sondaj pe tema migrației din România a fost realizat în perioada 2007-2008, a mai spus el.

„Este nevoie de politici specializate. Exemplul cel mai bun pe care îl are România este exemplul Poloniei, care a rezolvat o bună parte din probleme prin politici specializate pe domenii. Soluție miracol pentru problema migrației nu există. Cum să poți stimula revenirea în țară fără să stai de vorbă prin sondaje specializate cu oamenii din străinătate? Ultimele sondaje făcute de Guvernul României în Italia și Spania au fost în 2007-2008.“

În toamna anului 2015, 47% dintre tinerii între 16 și 35 de ani din România aveau planuri concrete de plecare din țară. Datele profesorului Dumitru Sandu arată că această cifră este în creștere.

Motivația dominantă pentru mobilitatea tinerilor din estul Europei este una combinată – salarii, locuri de muncă, perfecționare profesională. A doua motivație, care este nouă, este legată de percepția pe care tinerii o au în legătură cu funcționarea serviciilor oferite de instituțiile publice.

„Motivația se schimbă în timp. Problema funcționării pieței forței de muncă nu este independentă. Criza locurilor de muncă asociată cu migrația din România este parte a mai multor fenomene de criză din România, printre care criza relaționării cu diaspora, nimeni nu vrea să discute de migrație împreună cu diaspora. Gravitatea problemei rezidă în faptul că soluții specifice pentru rezolvarea problemelor forței de muncă și migrare nu există. Soluțiile care ar putea fi abordate sunt soluții la nivelul societății în ansamblu.“

Atenție: Această scriere publicistică este destinată exclusiv abonaților ZF Corporate. Utilizatorii pot descărca și tipări conținut de pe acest site doar pentru uzul personal sau fără scop direct ori indirect comercial. Toate materialele publicate sunt protejate de către Legea nr. 8/1996, cu modificările și completările ulterioare - privind dreptul de autor și drepturile conexe.