

## 1. Companiile germane din România, anunț de ultimă oră. Angajații vor fi cei mai afectați

Sursa: <http://www.realitatea.net/>

Keywords:

05.11.2018 19:02:33 [vezi articolul](#)

Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană anunță că intenția Guvernului de a majora salariul minim, "aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil", va face ca unele companii germane să-și închidă birourile din România. Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană (AHK România) a anunțat luni că intenția Guvernului de a majora din nou salariul minim "aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil" va duce la regândirea modelului de business în rândul comunității germane de business din România, ceea ce poate însemna că unele companii germane din România – mai ales cele din industria prelucrătoare – își vor reduce anumite activități sau pe viitor vor renunța complet la ele. Duminică, ministrul Muncii, Lia Olguța Vasilescu, a anunțat că salariul minim pe economie va fi majorat de la 1 decembrie, acesta urmând să fie diferențiat în funcție de studii. "În ultimii 4 ani salariul minim s-a dublat, fără însă ca productivitatea să poată ține pasul cu aceste creșteri. Pentru a se asigura că creșterea salariilor este legată și de creșterea productivității, este deosebit de important pentru companiile germane din România ca Guvernul României să investească masiv și urgent în educația profesională și universitară, dar și în proiecte de infrastructură", se arată în comunicatul publicat luni de AHK. AHK România a mai subliniat că este absolut necesar ca Guvernul să creeze pentru mediul economic condiții-cadru stabile și sustenabile din punct de vedere economic. "Există pericolul ca, prin creșterea salariilor, odată cu creșterea importurilor, deficitul de cont curent să continue să crească, ceea ce ar duce la creșterea inflației respectiv la deprecierea leului. Efectele creșterii economice stimulate de consum sunt în pericol a se evapora. Rămâne un nivel crescut al prețurilor și al salariilor, dar în detrimentul atractivității amplasamentului investițional. De aceea pledăm pentru o corelare strânsă între creșterile salariale și creșterea productivității muncii", se arată în comunicat. AHK a atras atenția că legarea salariului minim de o diplomă nu își are sensul pentru că nu este vorba în primul rând de ceea ce a învățat sau studiat o persoană, ci de ceea ce realizează efectiv. "La fel de inoportună este legarea salariului minim de vechimea în muncă – această măsură ar putea să fie chiar contraproductivă, pentru că respectiva categorie profesională va fi privită de angajatori ca fiind și mai puțin atractivă", se arată în comunicat. Totodată, legat de competitivitatea branșelor și regiunilor, Camera de Comerț consideră că acestea să fie privite diferențiat. Astfel, o creștere a nivelului salariului minim unitară la nivel național va duce la pierderea atractivității în ochii investitorilor a regiunilor mai slab dezvoltate, pentru că aceștia vor lua decizia de a investi în favoarea regiunilor mai bine dezvoltate, consideră AHK. "O prioritate ar trebui să o constituie predictibilitatea. O măsură de asemenea importanță nu poate intra în vigoare într-un timp atât de scurt. Ne-am dori, și am subliniat acest lucru în nenumărate rânduri, ca factorii de decizie să se așeze la aceeași masă cu reprezentanții mediului de afaceri și să decidă împreună modul de realizare și implementare, înainte de a lua astfel de măsuri", se arată în comunicat.

## 2. Investitorii germani avertizeaza: Din cauza majorarii salariului minim, unele companii isi vor reduce activitatea sau sa vor renunta

Sursa: <http://www.ziare.com>

Keywords: AHK Romania

05.11.2018 20:32:44 [vezi articolul](#)

Camera de Comerț și Industrie Romano-Germană (AHK România) a anunțat luni că intenția Guvernului de a majora din nou salariul minim "aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil" va duce la regândirea modelului de business în rândul comunității germane de business din România, ceea ce poate însemna că unele companii germane din România - mai ales cele din industria prelucrătoare - își vor reduce anumite activități sau pe viitor vor renunța complet la ele. Duminică, ministrul Muncii, Lia Olguța Vasilescu, a anunțat că salariul minim pe economie va fi majorat de la 1 decembrie, acesta urmând să fie diferențiat în funcție de studii. "În ultimii 4 ani salariul minim s-a dublat, fără însă ca productivitatea să poată ține pasul cu aceste creșteri. Pentru a se asigura că creșterea salariilor este legată și de creșterea productivității, este deosebit de important pentru companiile germane din România ca Guvernul României să investească masiv și urgent în educația profesională și universitară, dar și în proiecte de infrastructură", se arată în comunicatul publicat luni de AHK. AHK România a mai subliniat că este absolut necesar ca Guvernul să creeze pentru mediul economic condiții-cadru stabile și sustenabile din punct de vedere economic. "Există pericolul că, prin creșterea salariilor, odată cu creșterea importurilor, deficitul de cont curent să continue să crească, ceea ce ar duce la creșterea inflației respectiv la deprecierea leului. Efectele creșterii economice stimulate de consum sunt în pericol să se evapore. Rămâne un nivel crescut al prețurilor și al salariilor, dar în detrimentul atractivității amplasamentului investițional. De aceea pledăm pentru o corelare strânsă între creșterile salariale și creșterea productivității muncii", se arată în comunicat. AHK a atras atenția că legarea salariului minim de o diplomă nu își are sensul pentru că nu este vorba în primul rând de ceea ce a învățat sau studiat o persoană, ci de ceea ce realizează efectiv. "La fel de inoportună este legarea salariului minim de vechimea în muncă - această măsură ar putea să fie chiar contraproductivă, pentru că respectiva categorie profesională va fi privită de angajatori ca fiind și mai puțin atractivă", se arată în comunicat. Totodată, legat de competitivitatea branselor și regiunilor, Camera de Comerț consideră că acestea să fie privite diferențiat. Astfel, o creștere a nivelului salariului minim unitar la nivel național va duce la pierderea atractivității în ochii investitorilor a regiunilor mai slab dezvoltate, pentru că aceștia vor lua decizia de a investi în favoarea regiunilor mai bine dezvoltate, consideră AHK. "O prioritate ar trebui să o constituie predictibilitatea. O măsură de asemenea importantă nu poate intra în vigoare într-un timp atât de scurt. Ne-am dori, și am subliniat acest lucru în nenumărate rânduri, ca factorii de decizie să se așeze la aceeași masă cu reprezentanții mediului de afaceri și să decidă împreună modul de realizare și implementare, înainte de a lua astfel de măsuri", se arată în comunicat.

### **3. AHK România: Unele companii germane din România își vor reduce activitatea, din cauza salariului minim**

Sursa: <http://economie.hotnews.ro/>

Keywords: Germania

05.11.2018 23:49:48 [vezi articolul](#)

Intenția Guvernului de a majora din nou salariul minim, aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil, va duce în rândul comunității germane de business din România, pe termen scurt și mediu, la regândirea modelului de business, potrivit Camerei de Comerț și Industrie Româno-Germană (AHK România), potrivit Mediafax. „Ceea ce poate însemna că unele companii germane din România – mai ales cele din industria prelucrătoare – își vor reduce anumite activități sau pe viitor vor renunța complet la ele. În ultimii patru ani, salariul minim s-a dublat, fără însă ca productivitatea să poată ține pasul cu aceste creșteri. Pentru a se asigura că creșterea salariilor este legată și de creșterea productivității, este deosebit de important pentru companiile germane din România ca Guvernul României să investească masiv și urgent în educația profesională și universitară, dar și în proiecte de infrastructură”, au mai scris reprezentanții AHK România, într-un comunicat de presă transmis luni. În afară de asta, mai este absolut necesar ca Guvernul să creeze pentru mediul economic condiții-cadru stabile și sustenabile din punct de vedere economic, mai susțin reprezentanții comunității de afaceri germane. „Există pericolul că, prin creșterea salariilor, odată cu creșterea importurilor, deficitul de cont curent să continue să crească, ceea ce ar duce la creșterea inflației respectiv la deprecierea leului. Efectele creșterii economice stimulate de consum sunt în pericol să se evapore. Rămâne un nivel crescut al prețurilor și al

salariilor, dar în detrimentul atractivității amplasamentului investițional”, au subliniat reprezentanții AHK România. De aceea reprezentanții Camerei de Comerț Româno-Germane pledează pentru o corelare strânsă între creșterile salariale și creșterea productivității muncii. „Legarea salariului minim de o diplomă nu își are sensul, în opinia noastră, pentru că nu este vorba în primul rând de ceea ce a învățat sau studiat o persoană, ci de ceea ce realizează efectiv. La fel de inoportună este legarea salariului minim de vechimea în muncă – această măsură ar putea să fie chiar contraproductivă, pentru că respectiva categorie profesională va fi privită de angajatori ca fiind și mai puțin atractivă”, au detaliat reprezentanții AHK România. De asemenea, competitivitatea branșelor și regiunilor este necesar ca acestea să fie privite diferențiat. „Astfel, o creștere a nivelului salariului minim unitară la nivel național va duce la pierderea atractivității în ochii investitorilor a regiunilor mai slab dezvoltate, pentru că aceștia vor lua decizia de a investi în favoarea regiunilor mai bine dezvoltate”, au evidențiat reprezentanții Camerei de Comerț și Industrie Româno-Germană. În condiții în care o prioritate ar trebui să o constituie predictibilitatea, „o măsură de asemenea importanță nu poate intra în vigoare într-un timp atât de scurt”, începând cu salariile lunii decembrie, mai afirmă reprezentanții oamenilor de afaceri germani. „Ne-am dori, și am subliniat acest lucru în nenumărate rânduri, ca factorii de decizie să se așeze la aceeași masă cu reprezentanții mediului de afaceri și să decidă împreună modul de realizare și implementare, înainte de a lua astfel de măsuri”, au mai spus reprezentanții AHK România. AHK România este reprezentanța oficială a economiei germane, aparținând, alături de Camerele de comerț și industrie germane (IHK), rețelei globale a Camerelor de comerț germane bilaterale, reunite sub umbrela Uniunii Camerelor de Comerț și Industrie din Germania (DIHK). Înființată în 2002, Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană numără peste 600 de firme-membre și oferă companiilor o platformă importantă pentru networking, schimb de informații și experiențe. În România, AHK se implică activ în implementarea sistemului dual de învățământ după model german prin inițiativa EduPro și a înființat platforma GreenTech econet romania, cât și o Curte Permanentă de Arbitraj. de I.B. HotNews.ro

#### **4. Companiile germane amenință că pleacă din România**

Sursa: <http://www.cotidianul.ro/>

Keywords: Germania

05.11.2018 18:38:00 [vezi articolul](#)

Intenția Guvernului de a majora din nou salariu minim va duce în rândul comunității germane de business din România pe termen scurt și mediu la regândirea modelului de business. Reprezentanții Camerei de Comerț și Industrie Româno-Germană (AHK România) susțin că unele societăți germane din România – mai ales cele din industria prelucrătoare – își vor reduce anumite activități sau pe viitor vor renunța complet la ele. „În ultimii 4 ani salariu minim s-a dublat, fără însă ca productivitatea să poată ține pasul cu aceste creșteri. Pentru a se asigura că creșterea salariilor este legată și de creșterea productivității, este deosebit de important pentru companiile germane din România ca Guvernul României să investească masiv și urgent în educația profesională și universitară, dar și în proiecte de infrastructură. În afară de asta mai este absolut necesar ca Guvernul să creeze pentru mediul economic condiții-cadru stabile și sustenabile din punct de vedere economic. Există pericolul ca, prin creșterea salariilor, odată cu creșterea importurilor, deficitul de cont curent să continue să crească, ceea ce ar duce la creșterea inflației respectiv la deprecierea leului. Efectele creșterii economice stimulate de consum sunt în pericol a se evapora. Rămâne un nivel crescut al prețurilor și al salariilor, dar în detrimentul atractivității amplasamentului investițional. De aceea pledăm pentru o corelare strânsă între creșterile salariale și creșterea productivității muncii”, spun reprezentanții AHK România. Salariul minim pe economie va fi majorat de la 1 decembrie 2018 și va fi diferențiat în funcție de studii, iar la următoarea ședință de Guvern va intra o ordonanță de urgență pentru modificarea Codului Muncii în acest sens, a declarat ministrul Muncii, Lia Olguța Vasilescu. „În Codul Muncii, la ora actuală, se vorbește de salariul minim, dar nu se vorbește de salariul minim diferențiat între cei fără studii superioare și cei cu studii superioare și atunci primul pas pe care trebuie să îl facem este să modificăm Codul Muncii. După ce va fi modificat acest Cod al Muncii, va trebui să venim cu o Hotărâre de Guvern. De la 1 ianuarie ar urma să fie salariul minim pe economie 2.080 de lei, iar salariul minim pentru cei cu

studii superioare 2.350 de lei și pentru cei care au minim 15 ani vechime la fel, 2.350 de lei”, a menționat șeful de la Muncă. În ceea ce privește vechimea de 15 ani, Olgața Vasilescu a precizat că este vorba despre 15 ani de vechime în muncă „în general”, indiferent de locul de muncă, indiferent dacă a existat șomaj în această perioadă sau concediu de maternitate. Potrivit oficialilor Camerei de Comerț Româno-Germane, legarea salariului minim de o diplomă nu își are sensul pentru că nu este vorba în primul rând de ceea ce a învățat sau studiat o persoană, ci de ceea ce realizează efectiv. „La fel de inoportună este legarea salariului minim de vechimea în muncă – această măsură ar putea să fie chiar contraproductivă, pentru că respectiva categorie profesională va fi privită de angajatori ca fiind și mai puțin atractivă. Legat de competitivitatea branșelor și regiunilor este necesar ca acestea să fie privite diferențiat. Astfel, o creștere a nivelului salariului minim unitară la nivel național va duce la pierderea atractivității în ochii investitorilor a regiunilor mai slab dezvoltate, pentru că aceștia vor lua decizia de a investi în favoarea regiunilor mai bine dezvoltate”, mai afirmă AHK România. Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană este reprezentanța oficială a economiei germane și totodată cea mai mare Cameră de comerț bilaterală din România. AHK România aparține, alături de Camerele de comerț și industrie germane (IHK), rețelei globale a Camerelor de comerț germane bilaterale, reunite sub umbrela Uniunii Camerelor de Comerț și Industrie din Germania (DIHK). Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană, înființată în 2002, numără peste 600 de firme-membre și oferă companiilor o platformă importantă pentru networking, schimb de informații și experiențe. Prin serviciile pe care le oferă și prin evenimentele pe care le organizează, AHK România susține activ companiile germane la intrarea lor pe piața românească și este totodată partener al firmelor românești interesate de piața germană. În România AHK se implică activ în implementarea sistemului dual de învățământ după model german prin inițiativa EduPro și a înființat platforma GreenTecheconetromania, cât și o Curte Permanentă de Arbitraj.

## **5. Companiile germane, AVERTISMENT SUMBRU despre majorarea salariului minim: Va duce la creșterea inflației și la deprecierea leului**

Sursa: <http://www.b1.ro/>

Keywords:

05.11.2018 23:23:53 [vezi articolul](#)

Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană (AHK România) trage un semnal de alarmă privind creșterea salariului minim pe economie, măsură anunțată de ministrul Muncii. AHK România avertizează că majorarea din nou a salariului minim, "aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil", va determina unele companii germane din țara noastră – mai ales cele din industria prelucrătoare – să își reducă anumite activități sau pe viitor să renunțe complet la ele.

## **6. Camera de Comerț Româno-Germană: Creșterea salariilor nu trebuie legată de diplomă. Veniturile bugetarilor sunt mult mai mari decât în privat**

Sursa: <http://www.adevarul.ro/>

Keywords: Dragos Anastasiu, Germania

05.11.2018 13:52:00 [vezi articolul](#)

Dragoș Anastasiu, președintele Eurolines Group și președinte al Camerei de Comerț și Industrie Româno-Germane, a enumerat nouă dintre cele mai importante observații despre intenția Guvernului de a crește salariul minim și de a-l lega de studii și vechimea în muncă. "Noi toți, și mediul de afaceri și autoritățile și mai ales angajații își doresc creșterea salariilor în România, își doresc însă în primul rând un nivel de trai mai ridicat. Numai că o creștere a salariilor nu se poate face din pix și fără studii de impact. Nu de alta, dar dacă este făcută forțat și fără corelare cu productivitatea, ea riscă extrem de mult să devină un bumerang", explică pentru .ro Dragoș Anastasiu, președintele Eurolines Group și președinte al Camerei de Comerț și Industrie Româno-Germane. Anastasiu a sintetizat, la solicitarea HotNews.ro, în

9 observații punctuale opinia sa cu privire la intenția Guvernului de a crește salariul minim și de a-l lega de studii și vechime: 1. Salariile în zona bugetară au ajuns să fie în medie cu 30% mai mari decât în economia privată. Acest lucru este la noi unic în Europa și produce mari prejudicii. O nouă creștere în zonă bugetară ar trebui să fie EXCLUSĂ. Mai mult, este nevoie urgentă de reducerea aparatului administrativ central și local, de eficientizare prin debirocratizare și digitalizare. 2. Legarea salariului minim de diplome este inacceptabilă. Salariul trebuie să aibă de-a face cu activitatea propriu-zisă, cu productivitatea și nu are nimic de-a face cu diplomele. Dacă un inginer dorește să fie angajat că și muncitor necalificat nu poate primi un salariu mai mare decât un muncitor care face exact același lucru 3. Legarea salariului minim de vechime este de asemenea inacceptabilă. Dacă un muncitor adună vechime dar nu dorește să se îmbunătățească și să folosească vechimea pentru a avansa ierarhic și a face lucruri mai productive, nu poate fi plătit mai bine doar pentru că are o vechime. Vechimea presupune experiență, o mai bună productivitate și avansare ierarhică și atunci automat respectivul va fi plătit mai bine. Dar nu din pix ! 4. Mărirea salariului minim fără a se ține seamă de industrie și zonă este contraproductivă. Nu poți pune în aceeași oală industria IT cu agricultura sau industria textilă cum nu poți trata la fel ce se întâmplă în București cu ce se întâmplă, de exemplu, în Vaslui. 5. Stabilirea unui salariu minim pe oră ( așa cum este în Germania ) ar putea fi o soluție mai bună decât stabilirea unui salariu minim lunar. Și asta trebuie corelat și cu politică legată de contracte part-time care la acest moment este catastrofală, pentru că mediul de afaceri este obligat să plătească la contracte part-time contribuții sociale la nivelul întregului salariu minim pe economie, chiar dacă angajează pe cineva 2 sau 4 ore pe zi. Sigur, există “ oi negre “ în economia privată care au folosit contracte part-time pentru a plăți mai puțin oficial, combinând contractul cu plată la negru a diferenței de salariu. Dar aici este obligat statul ( ITM-ul de exemplu ) să-i depisteze pe cei care încalcă legea și să-i amendeze corespunzător 6. Majorarea salariilor “ din pix “ nu se poate anunța pe data de 5 noiembrie cu intrare în vigoare pe data de 1 decembrie. Acest lucru este inacceptabil și dovedește o lipsă de respect a autorităților față de economia privată din România. Calendarul măririlor salariale nu se poate face cu efect pozitiv fără o strategie pe termen scurt/mediu și lung stabilită de comun acord cu mediul de afaceri și fără studii de impact la nivel național. Chiar dacă a existat un dialog cu mediul de afaceri, acesta a fost mai degrabă unul formal în care autoritățile intră deja cu concluziile trase iar mediul de afaceri nu încearcă altceva decât o minima cosmetizare ( “ mai mult oricum nu putem face “ ). 7. Mărirea salariului minim nu se rezumă doar la efecte legate de acest tip de salariu. În orice companie întreaga grilă salarială se modifică corespunzător, pentru că se are în vedere corelarea salariilor cu productivitatea. Prin urmare toate companiile sunt afectate în legătură cu modificarea salariului minim, chiar dacă au foarte puțini sau deloc angajați care se încadrează în această categorie. 8. Principala grijă a autorităților și mediului de afaceri ar trebui să fie nicidecum salariul minim ci întregul context economic : asigurarea unei infrastructuri care să ducă la creșterea productivității, corelarea creșterii consumului cu creșterea producției interne care să acopere acest consum și să nu ducă la creșterea deficitelor bugetare, o creștere treptată a consumului care să nu atragă imediat după sine creșterea inflației și a ROBOR ( și care să anihileze imediat creșterea salarială fără a contribui la creșterea nivelului de trai ), o echilibrare a vitezei de dezvoltare între regiunile favorizate ( de exemplu printr-o infrastructura mai bună, precum Transilvania ) și cele defavorizate, investiții puternice în educație și digitalizare. Din păcate aceste lucruri nu se întâmplă la nivelul în care se doresc a fi mărite salariile și efectele măririlor salariale nu vor fi cele dorite. 9. Și la noi și în altă parte creșterea costurilor cu forță de muncă se va reflecta în adaptarea ( creșterea ) prețurilor. Problemă noastră este că statul nu se implică suficient în a asigura un mediu concurențial corect pentru toată lumea. Astfel, pentru mulți dintre concurenții noștri creșterea salariului minim se va reflecta în creșterea muncii la negru și prin urmare cei care sunt corecți nu au altă șansa decât să se eficientizeze. Câteodată și pentru unii din piață acest lucru conduce la scăderea locurilor de muncă și nicidecum la creșterea acestora. citeste totul despre: salariu minim crestere camera de comert romano germana dragos anastasiu olguta vasilescu vechime studii

## **7. Companiile germane susțin că ar putea renunța la anumite activități din România, din cauza unei noi majorări a salariului minim**

Sursa: <http://www.adevarul.ro/>

Keywords: AHK Romania

05.11.2018 18:44:00 [vezi articolul](#)

Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană a anunțat luni că intenția Guvernului de a majora din nou salariu minim „aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil” va duce la regândirea modelului de business în rândul comunității germane de business din România, ceea ce poate însemna că unele companii germane din România, mai ales cele din industria prelucrătoare, își vor reduce anumite activități sau pe viitor vor renunța complet la ele. Duminică, ministrul Muncii, Lia Olguța Vasilescu, a anunțat că salariul minim pe economie va fi majorat de la 1 decembrie, acesta urmând să fie diferențiat în funcție de studii. „În ultimii 4 ani salariu minim s-a dublat, fără însă ca productivitatea să poată ține pasul cu aceste creșteri. Pentru a se asigura că creșterea salariilor este legată și de creșterea productivității, este deosebit de important pentru companiile germane din România ca Guvernul României să investească masiv și urgent în educația profesională și universitară, dar și în proiecte de infrastructură”, se arată în comunicatul publicat luni de AHK România, citat de News.ro. AHK România a mai subliniat că este absolut necesar ca Guvernul să creeze pentru mediul economic condiții-cadru stabile și sustenabile din punct de vedere economic. „Există pericolul ca, prin creșterea salariilor, odată cu creșterea importurilor, deficitul de cont curent să continue să crească, ceea ce ar duce la creșterea inflației respectiv la deprecierea leului. Efectele creșterii economice stimulate de consum sunt în pericol a se evapora. Rămâne un nivel crescut al prețurilor și al salariilor, dar în detrimentul atractivității amplasamentului investițional. De aceea pledăm pentru o corelare strânsă între creșterile salariale și creșterea productivității muncii”, se arată în comunicat. AHK a atras atenția că legarea salariului minim de o diplomă nu își are sensul pentru că nu este vorba în primul rând de ceea ce a învățat sau studiat o persoană, ci de ceea ce realizează efectiv. „La fel de inoportună este legarea salariului minim de vechimea în muncă – această măsură ar putea să fie chiar contraproductivă, pentru că respectiva categorie profesională va fi privită de angajatori ca fiind și mai puțin atractivă”, se arată în comunicat. Totodată, legat de competitivitatea branșelor și regiunilor, Camera de Comerț consideră că acestea să fie privite diferențiat. Astfel, o creștere a nivelului salariului minim unitară la nivel național va duce la pierderea atractivității în ochii investitorilor a regiunilor mai slab dezvoltate, pentru că aceștia vor lua decizia de a investi în favoarea regiunilor mai bine dezvoltate, consideră AHK. „O prioritate ar trebui să o constituie predictibilitatea. O măsură de asemenea importanță nu poate intra în vigoare într-un timp atât de scurt. Ne-am dori, și am subliniat acest lucru în nenumărate rânduri, ca factorii de decizie să se așeze la aceeași masă cu reprezentanții mediului de afaceri și să decidă împreună modul de realizare și implementare, înainte de a lua astfel de măsuri”, se arată în comunicat. citește totul despre: camera de comert germana ahk romania salariu minim majorare salariu minim

## 8. România ar putea pierde investiții din cauza majorării salariului minim

Sursa: <http://www.euractiv.ro/>

Keywords:

05.11.2018 20:55:47 [vezi articolul](#)

Guvernul vrea să crească, de la 1 decembrie, salariul minim. Circa 60% dintre angajații din sectorul privat sunt plătiți cu minimul pe economie. Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană (AHK România) a anunțat luni că intenția Guvernului de a majora din nou salariu minim „aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil” va duce la regândirea modelului de business în rândul comunității germane de business din România, ceea ce poate însemna că unele companii germane din România – mai ales cele din industria prelucrătoare – își vor reduce anumite activități sau pe viitor vor renunța complet la ele. Duminică, ministrul Muncii, Lia Olguța Vasilescu, a anunțat că salariul minim pe economie va fi majorat de la 1 decembrie, de la 1.900 de lei în prezent, acesta urmând să fie diferențiat în funcție de studii și vechime. Astfel, salariul minim pe economie va fi de 2.080 de lei, iar pentru cei cu studii superioare sau care au minim 15 ani vechime va fi de 2.350 de lei. „În ultimii 4 ani, salariul minim s-a dublat, fără însă ca productivitatea

să poată ține pasul cu aceste creșteri. Pentru a se asigura că creșterea salariilor este legată și de creșterea productivității, este deosebit de important pentru companiile germane din România ca Guvernul României să investească masiv și urgent în educația profesională și universitară, dar și în proiecte de infrastructură”, se arată în comunicatul publicat de AHK, citat de News.ro . Potrivit statisticilor publicate de Ziarul Financiar , 2,1 milioane din cei 3,5 milioane de angajați din mediul privat sunt plătiți în acte cu salariul minim pe economie. La nivelul întregii economii, adică incluzând și angajații din sectorul bugetar, proporția salariaților care primesc nivelul minim este de circa 46%. AHK România a mai subliniat că este absolut necesar ca Guvernul să creeze pentru mediul economic condiții-cadru stabile și sustenabile din punct de vedere economic. „Există pericolul ca, prin creșterea salariilor, odată cu creșterea importurilor, deficitul de cont curent să continue să crească, ceea ce ar duce la creșterea inflației respectiv la deprecierea leului. Efectele creșterii economice stimulate de consum sunt în pericol a se evapora. Rămâne un nivel crescut al prețurilor și al salariilor, dar în detrimentul atractivității amplasamentului investițional. De aceea pledăm pentru o corelare strânsă între creșterile salariale și creșterea productivității muncii”, se arată în comunicat De asemenea, investitorii germani spun că ideile de diferențiere a salariului minim nu sunt oportune, deoarece nu întotdeauna diploma obținută se reflectă și în activitatea prestată. În timp ce legarea salariului minim de vechimea în muncă ar putea fi „chiar contraproductivă, pentru că respectiva categorie profesională va fi privită de angajatori ca fiind și mai puțin atractivă”.

## **9. O nouă creștere a salariilor pune în alertă companiile germane. "Ne vom restrânge sau închide unele activități"**

Sursa: <http://www.romaniatv.net>

Keywords: Germania

05.11.2018 17:43:52 [vezi articolul](#)

În ultimii 4 ani salariu minim s-a dublat, fără însă ca productivitatea să poată ține pasul cu aceste creșteri. Pentru a se asigura că creșterea salariilor este legată și de creșterea productivității, este deosebit de important pentru companiile germane din România ca Guvernul României să investească masiv și urgent în educația profesională și universitară, dar și în proiecte de infrastructură. În afară de asta mai este absolut necesar ca Guvernul să creeze pentru mediul economic condiții-cadru stabile și sustenabile din punct de vedere economic. Există pericolul ca, prin creșterea salariilor, odată cu creșterea importurilor, deficitul de cont curent să continue să crească, ceea ce ar duce la creșterea inflației respectiv la deprecierea leului. Efectele creșterii economice stimulate de consum sunt în pericol a se evapora. Rămâne un nivel crescut al prețurilor și al salariilor, dar în detrimentul atractivității amplasamentului investițional. De aceea pledăm pentru o corelare strânsă între creșterile salariale și creșterea productivității muncii. Legarea salariului minim de o diplomă nu își are sensul, în opinia noastră, pentru că nu este vorba în primul rând de ceea ce a învățat sau studiat o persoană, ci de ceea ce realizează efectiv. La fel de inoportună este legarea salariului minim de vechimea în muncă – această măsură ar putea să fie chiar contraproductivă, pentru că respectiva categorie profesională va fi privită de angajatori ca fiind și mai puțin atractivă. Legat de competitivitatea branșelor și regiunilor este necesar ca acestea să fie privite diferențiat. Astfel, o creștere a nivelului salariului minim unitară la nivel național va duce la pierderea atractivității în ochii investitorilor a regiunilor mai slab dezvoltate, pentru că aceștia vor lua decizia de a investi în favoarea regiunilor mai bine dezvoltate. O prioritate ar trebui să o constituie predictibilitatea. O măsură de asemenea importantă nu poate intra în vigoare într-un timp atât de scurt. Ne-am dori, și am subliniat acest lucru în nenumărate rânduri, ca factorii de decizie să se așeze la aceeași masă cu reprezentanții mediului de afaceri și să decidă împreună modul de realizare și implementare, înainte de a lua astfel de măsuri. Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană (AHK România) este reprezentanța oficială a economiei germane și totodată cea mai mare Cameră de comerț bilaterală din România. AHK România aparține, alături de Camerele de comerț și industrie germane (IHK), rețelei globale a Camerelor de comerț germane bilaterale, reunite sub umbrela Uniunii Camerelor de Comerț și Industrie din Germania (DIHK). Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană, înființată în 2002, numără peste 600 de firme-membre și

oferă companiilor o platformă importantă pentru networking, schimb de informații și experiențe. Prin serviciile pe care le oferă și prin evenimentele pe care le organizează, AHK România susține activ companiile germane la intrarea lor pe piața românească și este totodată partener al firmelor românești interesate de piața germană. În România AHK se implică activ în implementarea sistemului dual de învățământ după model german prin inițiativa EduPro și a înființat platforma GreenTech econet romania, cât și o Curte Permanentă de Arbitraj.

## **10. Companiile germane sunt in alerta: Legarea salariului minim de o diploma sau de vechime nu isi are sensul**

Sursa: <http://www.business24.ro/>

Keywords: AHK Romania, Germania

05.11.2018 18:57:31 [vezi articolul](#)

Intentia Guvernului de a majora din nou salariu minim, aleatoriu si fara un studiu de impact prealabil, va duce in randul comunitatii germane de business din Romania pe termen scurt si mediu la regandirea modelului de business. Reprezentantii acestei comunitati sustin ca unele companii germane din Romania - mai ales cele din industria prelucratoare - isi vor reduce anumite activitati sau pe viitor vor renunta complet la ele. "In ultimii 4 ani salariul minim s-a dublat, fara insa ca productivitatea sa poata tine pasul cu aceste cresteri", se arata intr-un comunicat al institutiei. "Pentru a se asigura ca cresterea salariilor este legata si de cresterea productivitatii, este deosebit de important pentru companiile germane din Romania ca Guvernul Romaniei sa investeasca masiv si urgent in educatia profesionala si universitara, dar si in proiecte de infrastructura. In afara de asta mai este absolut necesar ca Guvernul sa creeze pentru mediul economic conditii-cadru stabile si sustenabile din punct de vedere economic. Exista pericolul ca, prin cresterea salariilor, odata cu cresterea importurilor, deficitul de cont curent sa continue sa creasca, ceea ce ar duce la cresterea inflatiei respectiv la deprecierea leului", scrie in comunicat. Efectele cresterii economice stimulate de consum sunt in pericol a se evapora, sunt de parere afaceristii germane. "Ramane un nivel crescut al preturilor si al salariilor, dar in detrimentul atractivitatii amplasamentului investitional. De aceea pledam pentru o corelare stransa intre cresterile salariale si cresterea productivitatii muncii", spun ei. "Legarea salariului minim de o diploma nu isi are sensul, in opinia noastra, pentru ca nu este vorba in primul rand de ceea ce a invatat sau studiat o persoana, ci de ceea ce realizeaza efectiv. La fel de inoportuna este legarea salariului minim de vechimea in munca - aceasta masura ar putea sa fie chiar contraproductiva, pentru ca respectiva categorie profesionala va fi privita de angajatori ca fiind si mai putin atractiva. Legat de competitivitatea branselor si regiunilor este necesar ca acestea sa fie privite diferentiat. Astfel, o crestere a nivelului salariului minim unitara la nivel national va duce la pierderea atractivitatii in ochii investitorilor a regiunilor mai slab dezvoltate, pentru ca acestia vor lua decizia de a investi in favoarea regiunilor mai bine dezvoltate. O prioritate ar trebui sa o constituie predictibilitatea. O masura de asemenea importanta nu poate intra in vigoare intr-un timp atat de scurt. Ne-am dori, si am subliniat acest lucru in nenumarate randuri, ca factorii de decizie sa se aseze la aceeasi masa cu reprezentantii mediului de afaceri si sa decida impreuna modul de realizare si implementare, inainte de a lua astfel de masuri", incheie reprezentantii mediului german de business in Romania. Despre Camera de Comert si Industrie Romano-Germana Camera de Comert si Industrie Romano-Germana (AHK Romania) este reprezentanta oficiala a economiei germane si totodata cea mai mare Camera de comert bilaterala din Romania. AHK Romania apartine, alaturi de Camerele de comert si industrie germane (IHK), retelei globale a Camerelor de comert germane bilaterale, reunite sub umbrela Uniunii Camerelor de Comert si Industrie din Germania (DIHK). Camera de Comert si Industrie Romano-Germana, infiintata in 2002, numara peste 600 de firme-membre si ofera companiilor o platforma importanta pentru networking, schimb de informatii si experienta. Prin serviciile pe care le ofera si prin evenimentele pe care le organizeaza, AHK Romania sustine activ companiile germane la intrarea lor pe piata romaneasca si este totodata partener al firmelor romanesti interesate de piata germana. In Romania AHK se implica activ in implementarea sistemului dual de invatamant dupa model german prin initiativa EduPro si a infiintat platforma GreenTech econet romania, cat si o Curte Permanenta de Arbitraj.



## 11. Companiile germane din România, măsuri după creșterea salariului minim

Sursa: <http://www.dcnews.ro/>

Keywords: Germania

05.11.2018 19:03:00 [vezi articolul](#)

Intenția Guvernului de a majora din nou salariul minim, aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil, va duce în rândul comunității germane de business din România pe termen scurt și mediu la regândirea modelului de business, ceea ce poate însemna că unele companii germane - mai ales cele din industria prelucrătoare - își vor reduce anumite activități sau pe viitor vor renunța complet la ele, se arată într-un comunicat al Camerei de Comerț și Industrie Româno-Germane. Susțin că productivitatea nu ține pasul cu majorările de salariu "În ultimii patru ani, salariul minim s-a dublat, fără însă ca productivitatea să poată ține pasul cu aceste creșteri. Pentru a se asigura că creșterea salariilor este legată și de creșterea productivității, este deosebit de important pentru companiile germane din România ca Guvernul României să investească masiv și urgent în educația profesională și universitară, dar și în proiecte de infrastructură. În afară de asta, mai este absolut necesar ca Guvernul să creeze pentru mediul economic condiții-cadru stabile și sustenabile din punct de vedere economic. Există pericolul ca, prin creșterea salariilor, odată cu creșterea importurilor, deficitul de cont curent să continue să crească, ceea ce ar duce la creșterea inflației, respectiv la deprecierea leului. Efectele creșterii economice stimulate de consum sunt în pericol a se evapora. Rămâne un nivel crescut al prețurilor și al salariilor, dar în detrimentul atractivității amplasamentului investițional. De aceea, pledăm pentru o corelare strânsă între creșterile salariale și creșterea productivității muncii, afirmă oamenii de afaceri germani. Va duce la pierderea atractivității în ochii investitorilor În opinia acestora, legarea salariului minim de o diplomă nu își are sensul, pentru că nu este vorba în primul rând de ceea ce a învățat sau studiat o persoană, ci de ceea ce realizează efectiv. La fel de inoportună este legarea salariului minim de vechimea în muncă, măsură ce ar putea să fie chiar contraproductivă, pentru că respectiva categorie profesională va fi privită de angajatori ca fiind și mai puțin atractivă. "Actorii de decizie să se așeze la aceeași masă cu reprezentanții mediului de afaceri" Legat de competitivitatea branșelor și regiunilor, mediul de business german consideră necesar ca acestea să fie privite diferențiat. Astfel, o creștere a nivelului salariului minim unitar la nivel național va duce la pierderea atractivității în ochii investitorilor a regiunilor mai slab dezvoltate, pentru că aceștia vor lua decizia de a investi în favoarea regiunilor mai bine dezvoltate. "O prioritate ar trebui să o constituie predictibilitatea. O măsură de o asemenea importanță nu poate intra în vigoare într-un timp atât de scurt. Ne-am dori, și am subliniat acest lucru în nenumărate rânduri, ca factorii de decizie să se așeze la aceeași masă cu reprezentanții mediului de afaceri și să decidă împreună modul de realizare și implementare, înainte de a lua astfel de măsuri", se mai spune în comunicat. Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană (AHK România) este reprezentanța oficială a economiei germane și totodată cea mai mare Cameră de comerț bilaterală din România. AHK România aparține, alături de Camerele de comerț și industrie germane (IHK), rețelei globale a Camerelor de comerț germane bilaterale, reunite sub umbrelă Uniunii Camerelor de Comerț și Industrie din Germania (DIHK). AHK România a fost înființată în 2002 și numără peste 600 de firme-membre.

## 12. Camera de Comerț Româno-Germană: Unele companii germane din România ar putea renunța la anumite activități în urma creșterii salariului minim

Sursa: <http://www.economica.net/>

Keywords:

05.11.2018 18:54:00 [vezi articolul](#)

Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană (AHK România) a anunțat luni că intenția Guvernului de a majora din nou salariul minim "aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil" va duce la regândirea modelului de business în rândul comunității germane de business din România, ceea ce poate însemna că unele companii germane din România – mai ales cele din industria prelucrătoare – își vor reduce anumite activități sau pe viitor vor renunța complet la ele,

potrivit News.ro . Duminică, ministrul Muncii, Lia Olguța Vasilescu, a anunțat că salariul minim pe economie va fi majorat de la 1 decembrie, acesta urmând să fie diferențiat în funcție de studii. "În ultimii 4 ani salariu minim s-a dublat, fără însă ca productivitatea să poată ține pasul cu aceste creșteri. Pentru a se asigura că creșterea salariilor este legată și de creșterea productivității, este deosebit de important pentru companiile germane din România ca Guvernul României să investească masiv și urgent în educația profesională și universitară, dar și în proiecte de infrastructură", se arată în comunicatul publicat luni de AHK. AHK România a mai subliniat că este absolut necesar ca Guvernul să creeze pentru mediul economic condiții-cadru stabile și sustenabile din punct de vedere economic. "Există pericolul ca, prin creșterea salariilor, odată cu creșterea importurilor, deficitul de cont curent să continue să crească, ceea ce ar duce la creșterea inflației respectiv la deprecierea leului. Efectele creșterii economice stimulate de consum sunt în pericol a se evapora. Rămâne un nivel crescut al prețurilor și al salariilor, dar în detrimentul atractivității amplasamentului investițional. De aceea pledăm pentru o corelare strânsă între creșterile salariale și creșterea productivității muncii", se arată în comunicatul citat de News.ro . AHK a atras atenția că legarea salariului minim de o diplomă nu își are sensul pentru că nu este vorba în primul rând de ceea ce a învățat sau studiat o persoană, ci de ceea ce realizează efectiv. "La fel de inoportună este legarea salariului minim de vechimea în muncă – această măsură ar putea să fie chiar contraproductivă, pentru că respectiva categorie profesională va fi privită de angajatori ca fiind și mai puțin atractivă", se arată în comunicat.

### **13. Creșterea salariului minim. Avertismentul companiilor germane**

Sursa: <http://www.digi24.ro/>

**Keywords: Germania**

**05.11.2018 18:50:36** [vezi articolul](#)

Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană (AHK România) avertizează că intenția Guvernului de a majora din nou salariu minim „aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil” va duce la regândirea modelului de business în rândul comunității germane de business din România, ceea ce poate însemna că unele companii germane din România – mai ales cele din industria prelucrătoare – își vor reduce anumite activități sau pe viitor vor renunța complet la ele. FOTO: Shutterstock Duminică, ministrul Muncii, Lia Olguța Vasilescu, a anunțat că salariul minim pe economie va fi majorat de la 1 decembrie, acesta urmând să fie diferențiat în funcție de studii. „ În ultimii 4 ani salariu minim s-a dublat, fără însă ca productivitatea să poată ține pasul cu aceste creșteri. Pentru a se asigura că creșterea salariilor este legată și de creșterea productivității, este deosebit de important pentru companiile germane din România ca Guvernul României să investească masiv și urgent în educația profesională și universitară, dar și în proiecte de infrastructură”, se arată în comunicatul publicat luni de AHK. AHK România a mai subliniat că este absolut necesar ca Guvernul să creeze pentru mediul economic condiții-cadru stabile și sustenabile din punct de vedere economic. „ Există pericolul ca, prin creșterea salariilor, odată cu creșterea importurilor, deficitul de cont curent să continue să crească, ceea ce ar duce la creșterea inflației respectiv la deprecierea leului. Efectele creșterii economice stimulate de consum sunt în pericol a se evapora. Rămâne un nivel crescut al prețurilor și al salariilor, dar în detrimentul atractivității amplasamentului investițional. De aceea pledăm pentru o corelare strânsă între creșterile salariale și creșterea productivității muncii”, se arată în comunicatul citat de News.ro. AHK a atras atenția că legarea salariului minim de o diplomă nu își are sensul pentru că nu este vorba în primul rând de ceea ce a învățat sau studiat o persoană, ci de ceea ce realizează efectiv. „ La fel de inoportună este legarea salariului minim de vechimea în muncă – această măsură ar putea să fie chiar contraproductivă, pentru că respectiva categorie profesională va fi privită de angajatori ca fiind și mai puțin atractivă”, se arată în comunicat. Totodată, legat de competitivitatea branșelor și regiunilor, Camera de Comerț consideră că acestea să fie privite diferențiat. Astfel, o creștere a nivelului salariului minim unitară la nivel național va duce la pierderea atractivității în ochii investitorilor a regiunilor mai slab dezvoltate, pentru că aceștia vor lua decizia de a investi în favoarea regiunilor mai bine dezvoltate, consideră AHK. „ O prioritate ar trebui să o constituie predictibilitatea. O măsură de asemenea importantă nu poate intra în vigoare într-un timp atât de scurt. Ne-am dori,

și am subliniat acest lucru în nenumărate rânduri, ca factorii de decizie să se așeze la aceeași masă cu reprezentanții mediului de afaceri și să decidă împreună modul de realizare și implementare, înainte de a lua astfel de măsuri”, se arată în comunicat. Etichete: Germania , investitii , salariu minim , camera de comert

#### **14. Camera de Comerț Româno-Germană: Unele companii germane din România ar putea renunța la anumite activități în urma creșterii salariului minim**

Sursa: <http://news.ro/>

Keywords:

05.11.2018 18:21:15 [vezi articolul](#)

Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană (AHK România) a anunțat luni că intenția Guvernului de a majora din nou salariu minim "aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil" va duce la regândirea modelului de business în rândul comunității germane de business din România, ceea ce poate însemna că unele companii germane din România – mai ales cele din industria prelucrătoare – își vor reduce anumite activități sau pe viitor vor renunța complet la ele. Duminică, ministrul Muncii, Lia Olguța Vasilescu, a anunțat că salariul minim pe economie va fi majorat de la 1 decembrie, acesta urmând să fie diferențiat în funcție de studii. "În ultimii 4 ani salariu minim s-a dublat, fără însă ca productivitatea să poată ține pasul cu aceste creșteri. Pentru a se asigura că creșterea salariilor este legată și de creșterea productivității, este deosebit de important pentru companiile germane din România ca Guvernul României să investească masiv și urgent în educația profesională și universitară, dar și în proiecte de infrastructură", se arată în comunicatul publicat luni de AHK. AHK România a mai subliniat că este absolut necesar ca Guvernul să creeze pentru mediul economic condiții-cadru stabile și sustenabile din punct de vedere economic. "Există pericolul ca, prin creșterea salariilor, odată cu creșterea importurilor, deficitul de cont curent să continue să crească, ceea ce ar duce la creșterea inflației respectiv la deprecierea leului. Efectele creșterii economice stimulate de consum sunt în pericol a se evapora. Rămâne un nivel crescut al prețurilor și al salariilor, dar în detrimentul atractivității amplasamentului investițional. De aceea pledăm pentru o corelare strânsă între creșterile salariale și creșterea productivității muncii", se arată în comunicat. AHK a atras atenția că legarea salariului minim de o diplomă nu își are sensul pentru că nu este vorba în primul rând de ceea ce a învățat sau studiat o persoană, ci de ceea ce realizează efectiv. "La fel de inoportună este legarea salariului minim de vechimea în muncă – această măsură ar putea să fie chiar contraproductivă, pentru că respectiva categorie profesională va fi privită de angajatori ca fiind și mai puțin atractivă", se arată în comunicat. Totodată, legat de competitivitatea branșelor și regiunilor, Camera de Comerț consideră că acestea să fie privite diferențiat. Astfel, o creștere a nivelului salariului minim unitară la nivel național va duce la pierderea atractivității în ochii investitorilor a regiunilor mai slab dezvoltate, pentru că aceștia vor lua decizia de a investi în favoarea regiunilor mai bine dezvoltate, consideră AHK. "O prioritate ar trebui să o constituie predictibilitatea. O măsură de asemenea importanță nu poate intra în vigoare într-un timp atât de scurt. Ne-am dori, și am subliniat acest lucru în nenumărate rânduri, ca factorii de decizie să se așeze la aceeași masă cu reprezentanții mediului de afaceri și să decidă împreună modul de realizare și implementare, înainte de a lua astfel de măsuri", se arată în comunicat. Articolul de mai sus este destinat exclusiv informării dumneavoastră personale. Dacă reprezentați o instituție media sau o companie și doriți un acord pentru republicarea articolelor noastre, va rugăm să ne trimiteți un mail pe adresa abonamente@news.ro . Citește și... Ministrul Muncii anunță că salariul minim pe economie se va majora din 1 decembrie și va fi diferențiat în funcție de studii; se va da o ordonanță pentru modificarea Codului Muncii în acest sens

#### **15. O nouă creștere a salariilor pune în alertă companiile germane din România**

Sursa: <http://www.bizlawyer.ro/>

Keywords: Germania

05.11.2018 21:21:52 [vezi articolul](#)

Intenția Guvernului de a majora din nou salariu minim, aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil, va duce în rândul comunității germane de business din România pe termen scurt și mediu la regândirea modelului de business. Ceea ce poate însemna că unele companii germane din România – mai ales cele din industria prelucrătoare – își vor reduce anumite activități sau pe viitor vor renunța complet la ele, se arată într-un comunicat al Camerei de Comerț și Industrie Româno-Germană (AHK România). "În ultimii 4 ani salariu minim s-a dublat, fără însă ca productivitatea să poată ține pasul cu aceste creșteri. Pentru a se asigura că majorarea salariilor este legată și de creșterea productivității, este deosebit de important pentru companiile germane din România ca Guvernul României să investească masiv și urgent în educația profesională și universitară, dar și în proiecte de infrastructură. În afară de asta mai este absolut necesar ca Guvernul să creeze pentru mediul economic condiții-cadru stabile și sustenabile din punct de vedere economic. Există pericolul ca, prin creșterea salariilor, odată cu creșterea importurilor, deficitul de cont curent să continue să crească, ceea ce ar duce la creșterea inflației respectiv la deprecierea leului. Efectele creșterii economice stimulate de consum sunt în pericol a se evapora. Rămâne un nivel crescut al prețurilor și al salariilor, dar în detrimentul atractivității amplasamentului investițional. De aceea pledăm pentru o corelare strânsă între creșterile salariale și creșterea productivității muncii", se arată în comunicat. Legarea salariului minim de o diplomă nu își are sensul, în opinia reprezentanților AHK România, pentru că nu este vorba în primul rând de ceea ce a învățat sau studiat o persoană, ci de ceea ce realizează efectiv. La fel de inoportună este legarea salariului minim de vechimea în muncă – această măsură ar putea să fie chiar contraproductivă, pentru că respectiva categorie profesională va fi privită de angajatori ca fiind și mai puțin atractivă. Legat de competitivitatea branșelor și regiunilor este necesar ca acestea să fie privite diferențiat. Astfel, o creștere a nivelului salariului minim unitară la nivel național va duce la pierderea atractivității în ochii investitorilor a regiunilor mai slab dezvoltate, pentru că aceștia vor lua decizia de a investi în favoarea regiunilor mai bine dezvoltate. "O prioritate ar trebui să o constituie predictibilitatea. O măsură de asemenea importanță nu poate intra în vigoare într-un timp atât de scurt. Ne-am dori, și am subliniat acest lucru în nenumărate rânduri, ca factorii de decizie să se așeze la aceeași masă cu reprezentanții mediului de afaceri și să decidă împreună modul de realizare și implementare, înainte de a lua astfel de măsuri", arată reprezentanții economiei germane în România. Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană (AHK România) este reprezentanța oficială a economiei germane și totodată cea mai mare Cameră de comerț bilaterală din România. AHK România aparține, alături de Camerele de comerț și industrie germane (IHK), rețelei globale a Camerelor de comerț germane bilaterale, reunite sub umbrela Uniunii Camerelor de Comerț și Industrie din Germania (DIHK). Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană, înființată în 2002, numără peste 600 de firme-membre și oferă companiilor o platformă importantă pentru networking, schimb de informații și experiențe. Prin serviciile pe care le oferă și prin evenimentele pe care le organizează, AHK România susține activ companiile germane la intrarea lor pe piața românească și este totodată partener al firmelor românești interesate de piața germană. În România AHK se implică activ în implementarea sistemului dual de învățământ după model german prin inițiativa EduPro și a înființat platforma GreenTech econet romania, cât și o Curte Permanentă de Arbitraj.

## **16. Companiile germane amenință că pleacă din România**

Sursa: <http://www.ziare.ro/>

Keywords:

05.11.2018 20:28:53 [vezi articolul](#)

Intenția Guvernului de a majora din nou salariu minim va duce în rândul comunității germane de business din România pe termen scurt și mediu la regândirea modelului de business. Reprezentanții Camerei de Comerț și Industrie Româno-Germană (AHK România) susțin că unele societăți germane din România – mai ales cele din industria prelucrătoare – își vor reduce anumite activități sau pe viitor vor renunța complet la ele. „În ultimii 4 ani salariu minim s-a dublat, fără însă ca productivitatea să poată ține pasul cu aceste creșteri. Pentru a se asigura că creșterea salariilor este legată și de creșterea productivității, este deosebit de important pentru companiile germane din România ca Guvernul

României să investească masiv și urgent în educația profesională și universitară, dar și în proiecte de infrastructură. În afară de asta mai este absolut necesar ca Guvernul să creeze pentru mediul economic condiții-cadru stabile și sustenabile din punct de vedere economic. Există pericolul ca, prin creșterea salariilor, odată cu creșterea importurilor, deficitul de cont curent să continue să crească, ceea ce ar duce la creșterea inflației respectiv la deprecierea leului. Efectele creșterii economice stimulate de consum sunt în pericol a se evapora. Rămâne un nivel crescut al prețurilor și al salariilor, dar în detrimentul atractivității amplasamentului investițional. De aceea pledăm pentru o corelare strânsă între creșterile salariale și creșterea productivității muncii”, spun reprezentanții AHK România. Integral pe Cotidianul

## **17. Camera de Comerț Româno-Germană: Unele companii germane din România ar putea renunța la anumite activități în cazul majorării salariului minim din nou**

Sursa: <http://www.profit.ro/>

Keywords:

05.11.2018 19:00:00 [vezi articolul](#)

Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană (AHK România) a anunțat luni că intenția Guvernului de a majora din nou salariu minim "aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil" va duce la regândirea modelului de business în rândul comunității germane de business din România, ceea ce poate însemna că unele companii germane din România – mai ales cele din industria prelucrătoare – își vor reduce anumite activități sau pe viitor vor renunța complet la ele. Duminică, ministrul Muncii, Lia Olguța Vasilescu, a anunțat că salariul minim pe economie va fi majorat de la 1 decembrie, acesta urmând să fie diferențiat în funcție de studii. "În ultimii 4 ani salariu minim s-a dublat, fără însă ca productivitatea să poată ține pasul cu aceste creșteri. Pentru a se asigura că creșterea salariilor este legată și de creșterea productivității, este deosebit de important pentru companiile germane din România ca Guvernul României să investească masiv și urgent în educația profesională și universitară, dar și în proiecte de infrastructură", se arată în comunicatul publicat luni de AHK. AHK România a mai subliniat că este absolut necesar ca Guvernul să creeze pentru mediul economic condiții-cadru stabile și sustenabile din punct de vedere economic. "Există pericolul ca, prin creșterea salariilor, odată cu creșterea importurilor, deficitul de cont curent să continue să crească, ceea ce ar duce la creșterea inflației respectiv la deprecierea leului. Efectele creșterii economice stimulate de consum sunt în pericol a se evapora. Rămâne un nivel crescut al prețurilor și al salariilor, dar în detrimentul atractivității amplasamentului investițional. De aceea pledăm pentru o corelare strânsă între creșterile salariale și creșterea productivității muncii", se arată în comunicat. AHK a atras atenția că legarea salariului minim de o diplomă nu își are sensul pentru că nu este vorba în primul rând de ceea ce a învățat sau studiat o persoană, ci de ceea ce realizează efectiv. "La fel de inoportună este legarea salariului minim de vechimea în muncă – această măsură ar putea să fie chiar contraproductivă, pentru că respectiva categorie profesională va fi privită de angajatori ca fiind și mai puțin atractivă", se arată în comunicat. Totodată, legat de competitivitatea branșelor și regiunilor, Camera de Comerț consideră că acestea să fie privite diferențiat. Astfel, o creștere a nivelului salariului minim unitară la nivel național va duce la pierderea atractivității în ochii investitorilor a regiunilor mai slab dezvoltate, pentru că aceștia vor lua decizia de a investi în favoarea regiunilor mai bine dezvoltate, consideră AHK. "O prioritate ar trebui să o constituie predictibilitatea. O măsură de asemenea importanță nu poate intra în vigoare într-un timp atât de scurt. Ne-am dori, și am subliniat acest lucru în nenumărate rânduri, ca factorii de decizie să se așeze la aceeași masă cu reprezentanții mediului de afaceri și să decidă împreună modul de realizare și implementare, înainte de a lua astfel de măsuri", se arată în comunicat. Informațiile publicate de Profit.ro pot fi preluate doar în limita a 500 de caractere și cu citarea în lead a sursei cu link activ. Orice abatere de la această regulă constituie o încălcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

## **18. O nouă creștere a salariilor pune în alertă companiile germane**

Sursa: <http://www.debizz.ro>

Keywords: Germania

05.11.2018 19:31:34 [vezi articolul](#)

Foto: ginasanders/ depositphotos.com Intenția Guvernului de a majora din nou salariu minim, aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil, va duce în rândul comunității germane de business din România pe termen scurt și mediu la regândirea modelului de business. Ceea ce poate însemna că unele companii germane din România – mai ales cele din industria prelucrătoare – își vor reduce anumite activități sau pe viitor vor renunța complet la ele. În ultimii 4 ani salariu minim s-a dublat, fără însă ca productivitatea să poată ține pasul cu aceste creșteri. Pentru a se asigura că creșterea salariilor este legată și de creșterea productivității, este deosebit de important pentru companiile germane din România ca Guvernul României să investească masiv și urgent în educația profesională și universitară, dar și în proiecte de infrastructură. În afară de asta mai este absolut necesar ca Guvernul să creeze pentru mediul economic condiții-cadru stabile și sustenabile din punct de vedere economic. Există pericolul ca, prin creșterea salariilor, odată cu creșterea importurilor, deficitul de cont curent să continue să crească, ceea ce ar duce la creșterea inflației respectiv la deprecierea leului. Efectele creșterii economice stimulate de consum sunt în pericol a se evapora. Rămâne un nivel crescut al prețurilor și al salariilor, dar în detrimentul atractivității amplasamentului investițional. De aceea pledăm pentru o corelare strânsă între creșterile salariale și creșterea productivității muncii. Legarea salariului minim de o diplomă nu își are sensul, în opinia noastră, pentru că nu este vorba în primul rând de ceea ce a învățat sau studiat o persoană, ci de ceea ce realizează efectiv. La fel de inoportună este legarea salariului minim de vechimea în muncă – această măsură ar putea să fie chiar contraproductivă, pentru că respectiva categorie profesională va fi privită de angajatori ca fiind și mai puțin atractivă. Legat de competitivitatea branșelor și regiunilor este necesar ca acestea să fie privite diferențiat. Astfel, o creștere a nivelului salariului minim unitară la nivel național va duce la pierderea atractivității în ochii investitorilor a regiunilor mai slab dezvoltate, pentru că aceștia vor lua decizia de a investi în favoarea regiunilor mai bine dezvoltate. O prioritate ar trebui să o constituie predictibilitatea. O măsură de asemenea importantă nu poate intra în vigoare într-un timp atât de scurt. Ne-am dori, și am subliniat acest lucru în nenumărate rânduri, ca factorii de decizie să se așeze la aceeași masă cu reprezentanții mediului de afaceri și să decidă împreună modul de realizare și implementare, înainte de a lua astfel de măsuri. Despre Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană (AHK România) este reprezentanța oficială a economiei germane și totodată cea mai mare cameră de comerț bilaterală din România. AHK România aparține, alături de Camerele de comerț și industrie germane (IHK), rețelei globale a Camerelor de comerț germane bilaterale, reunite sub umbrela Uniunii Camerelor de Comerț și Industrie din Germania (DIHK). Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană, înființată în 2002, numără peste 600 de firme-membre și oferă companiilor o platformă importantă pentru networking, schimb de informații și experiențe. Prin serviciile pe care le oferă și prin evenimentele pe care le organizează, AHK România susține activ companiile germane la intrarea lor pe piața românească și este totodată partener al firmelor românești interesate de piața germană. În România AHK se implică activ în implementarea sistemului dual de învățământ după model german prin inițiativa EduPro și a înființat platforma GreenTech econet romania, cât și o Curte Permanentă de Arbitraj.

## **19. Giganții germani amenință, după ce Guvernul a anunțat că majorează salariul minim pe economie! Avertismentul pe care i-l dă Executivului**

Sursa: <https://www.bugetul.ro/>

Keywords:

05.11.2018 23:48:57 [vezi articolul](#)

Companiile germane prezente în România au ieșit la atac, după ce ministrul Muncii și Justiției Sociale, Lia Olguța Vasilescu, a anunțat că se va majora salariul minim pe economie. Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană

(AHK România) avertizează că intenția Guvernului de a majora din nou salariu minim „aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil” va duce la regândirea modelului de business în rândul comunității germane de business din România, ceea ce poate însemna că unele companii germane din România – mai ales cele din industria prelucrătoare – își vor reduce anumite activități sau pe viitor vor renunța complet la ele. Duminică, ministrul Muncii, Lia Olguța Vasilescu, a anunțat că salariul minim pe economie va fi majorat de la 1 decembrie, acesta urmând să fie diferențiat în funcție de studii. „În ultimii 4 ani salariu minim s-a dublat, fără însă ca productivitatea să poată ține pasul cu aceste creșteri. Pentru a se asigura că creșterea salariilor este legată și de creșterea productivității, este deosebit de important pentru companiile germane din România ca Guvernul României să investească masiv și urgent în educația profesională și universitară, dar și în proiecte de infrastructură”, se arată în comunicatul publicat luni de AHK. AHK România a mai subliniat că este absolut necesar ca Guvernul să creeze pentru mediul economic condiții-cadru stabile și sustenabile din punct de vedere economic. „Există pericolul ca, prin creșterea salariilor, odată cu creșterea importurilor, deficitul de cont curent să continue să crească, ceea ce ar duce la creșterea inflației respectiv la deprecierea leului. Efectele creșterii economice stimulate de consum sunt în pericol a se evapora. Rămâne un nivel crescut al prețurilor și al salariilor, dar în detrimentul atractivității amplasamentului investițional. De aceea pledăm pentru o corelare strânsă între creșterile salariale și creșterea productivității muncii”, se arată în comunicatul citat de News.ro. AHK a atras atenția că legarea salariului minim de o diplomă nu își are sensul pentru că nu este vorba în primul rând de ceea ce a învățat sau studiat o persoană, ci de ceea ce realizează efectiv. „La fel de inoportună este legarea salariului minim de vechimea în muncă – această măsură ar putea să fie chiar contraproductivă, pentru că respectiva categorie profesională va fi privită de angajatori ca fiind și mai puțin atractivă”, se arată în comunicat. Totodată, legat de competitivitatea branșelor și regiunilor, Camera de Comerț consideră că acestea să fie privite diferențiat. Astfel, o creștere a nivelului salariului minim unitară la nivel național va duce la pierderea atractivității în ochii investitorilor a regiunilor mai slab dezvoltate, pentru că aceștia vor lua decizia de a investi în favoarea regiunilor mai bine dezvoltate, consideră AHK. „O prioritate ar trebui să o constituie predictibilitatea. O măsură de asemenea importanță nu poate intra în vigoare într-un timp atât de scurt. Ne-am dori, și am subliniat acest lucru în nenumărate rânduri, ca factorii de decizie să se așeze la aceeași masă cu reprezentanții mediului de afaceri și să decidă împreună modul de realizare și implementare, înainte de a lua astfel de măsuri”, se arată în comunicat.

## **1. Ziare pe net Camera de Comerț Româno-Germană: Creșterea salariilor nu trebuie legată de diplomă. Veniturile bugetarilor sunt mult mai mari decât în privat**

Sursa: <http://www.ziare-pe-net.ro/>

Keywords:

05.11.2018 14:07:27 [vezi articolul](#)

” Noi toți, și mediul de și autoritățile și mai ales angajații își doresc creșterea salariilor în România, își doresc însă în primul rând un nivel de trai mai ridicat. Numai că o creștere a salariilor nu se poate face din pix și fără studii de impact. Nu de alta, dar dacă este făcută forțat și fără corelare cu productivitatea, ea riscă extrem de mult să devină un bumerang”, explică pentru HotNews.ro Dragoș Anastasiu, președintele Eurolines Group și președinte al Camerei de Comerț și Industrie...

## **2. Camera de Comerț Româno-Germană: Creșterea salariilor nu trebuie legată de diplomă. Veniturile bugetarilor sunt mult mai mari decât în privat**

Sursa: <http://www.diacaf.com/>

Keywords: Germania

05.11.2018 14:50:14 [vezi articolul](#)

” Noi toți, și mediul de afaceri și autoritățile și mai ales angajații își doresc creșterea salariilor în România, își doresc însă în primul rând un nivel de trai mai ridicat. Numai că o creștere a salariilor nu se poate face din pix și fără studii de impact. Nu de alta, dar dacă este făcută forțat și fără corelare cu productivitatea, ea riscă extrem de mult să devină un bumerang”, explică pentru HotNews .ro Dragoș Anastasiu, președintele Eurolines Group și președinte al Camerei de Comerț și Industrie Româno-Germane. Anastasiu a sintetizat, la solicitarea HotNews .ro, în 9 observații punctuale opinia sa cu privire la intenția Guvernului de a crește salariul minim și de a-l lega de studii și vechime: 1. Salariile în zona bugetară au ajuns să fie în medie cu 30% mai mari decât în economia privată. Acest lucru este la noi unic în Europa și produce mari prejudicii. O nouă creștere în zonă bugetară ar trebui să fie EXCLUSĂ. Mai mult, este nevoie urgentă de reducerea aparatului administrativ central și local, de eficientizare prin debirocratizare și digitalizare. 2. Legarea salariului minim de diplome este inacceptabilă. Salariul trebuie să aibă de-a face cu activitatea propriu-zisă, cu productivitatea și nu are nimic de-a face cu diplomele. Dacă un inginer dorește să fie angajat că și muncitor necalificat nu poate primi un salariu mai mare decât un muncitor care face exact același lucru 3. Legarea salariului minim de vechime este de asemenea inacceptabilă. Dacă un muncitor adună vechime dar nu dorește să se îmbunătățească și să folosească vechimea pentru a avansa ierarhic și a face lucruri mai productive, nu poate fi plătit mai bine doar pentru că are o vechime. Vechimea presupune experiență, o mai bună productivitate și avansare ierarhică și atunci automat respectivul va fi plătit mai bine. Dar nu din pix ! 4. Mărirea salariului minim fără a se ține seamă de industrie și zonă este contraproductivă. Nu poți pune în aceeași oală industria IT cu agricultura sau industria textilă cum nu poți trata la fel ce se întâmplă în București cu ce se întâmplă, de exemplu, în Vaslui . 5. Stabilirea unui salariu minim pe oră ( așa cum este în Germania ) ar putea fi o soluție mai bună decât stabilirea unui salariu minim lunar. Și asta trebuie corelat și cu politică legată de contracte part-time care la acest moment este catastrofală, pentru că mediul de afaceri este obligat să plătească la contracte part-time contribuții sociale la nivelul întregului salariu minim pe economie, chiar dacă angajează pe cineva 2 sau 4 ore pe zi. Sigur, există “ oi negre “ în economia privată care au folosit contracte part-time pentru a plăti mai puțin oficial, combinând contractul cu plată la negru a diferenței de salariu. Dar aici este obligat statul ( ITM -ul de exemplu ) să-i depisteze pe cei care încalcă legea și să-i amendeze corespunzător 6. Majorarea salariilor “ din pix “ nu se poate anunța pe data de 5 noiembrie cu intrare în vigoare pe data de 1 decembrie. Acest lucru este inacceptabil și dovedește o lipsă de respect a autorităților față de economia privată din România. Calendarul măririlor salariale nu se poate face cu efect pozitiv fără o strategie pe termen scurt/mediu și lung stabilită de comun acord cu mediul de afaceri și fără studii de impact la nivel național. Chiar dacă a existat un dialog cu mediul de afaceri, acesta a fost mai degrabă unul formal în care autoritățile intră deja cu concluziile trase iar mediul de afaceri nu încearcă altceva decât o minima cosmetizare ( “ mai mult oricum nu putem face “ ). 7. Mărirea salariului minim nu se rezumă doar la efecte legate de acest tip de salariu. În orice companie întreaga grilă salarială se modifică corespunzător, pentru că se are în vedere corelarea salariilor cu productivitatea. Prin urmare toate companiile sunt afectate în legătură cu modificarea salariului minim, chiar dacă au foarte puțini sau deloc angajați care se încadrează în această categorie. 8. Principala grijă a autorităților și mediului de afaceri ar trebui să fie nicidecum salariul minim ci întregul context economic : asigurarea unei infrastructuri care să ducă la creșterea productivității, corelarea creșterii consumului cu creșterea producției interne care să acopere acest consum și să nu ducă la creșterea deficitelor bugetare, o creștere treptată a consumului care să nu atragă imediat după șine creșterea inflației și a ROBOR ( și care să anihileze imediat creșterea salarială fără a contribui la creșterea nivelului de trai ), o echilibrare a vitezei de dezvoltare între regiunile favorizate ( de exemplu printr-o infrastructura mai bună, precum Transilvania ) și cele defavorizate, investiții puternice în educație și digitalizare. Din păcate aceste lucruri nu se întâmplă la nivelul în care se doresc a fi mărite salariile și efectele măririlor salariale nu vor fi cele dorite. 9. Și la noi și în altă parte creșterea costurilor cu forță de muncă se va reflecta în adaptarea ( creșterea ) prețurilor. Problemă noastră este că statul nu se implică suficient în a asigura un mediu concurențial corect pentru toată lumea. Astfel, pentru mulți dintre concurenții noștri creșterea salariului minim se va reflecta în creșterea muncii la negru și prin urmare cei care sunt corecți nu au altă șansa decât să se eficientizeze. Câteodată și pentru unii din piață acest lucru conduce la scăderea locurilor de muncă și nicidecum la creșterea acestora.



### **3. Companiile germane din Romania, anunt de ultima ora. Angajatii vor fi cei mai afectati**

Sursa: <http://www.ziareonline.com/>

Keywords: AHK Romania

05.11.2018 19:06:40 [vezi articolul](#)

Camera de Comerț și Industrie Romano-Germană anunța că intenția Guvernului de a majora salariul minim, "aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil", va face ca unele companii germane să-și închidă birourile din România. Camera de Comerț și Industrie Romano-Germană (AHK Romania) a anunțat luni că intenția Guvernului de a majora din nou salariul minim "aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil" va duce la regândirea modelului de business în rândul comunității germane de business din România, ceea ce poate însemna că unele companii germane din România - mai ales cele din industria prelucrătoare - își vor reduce anumite activități sau pe viitor vor renunța complet la ele.

### **4. Companiile germane susțin că ar putea renunța la anumite activități din România, din cauza unei noi majorări a salariului minim**

Sursa: <http://www.diacaf.com/>

Keywords:

05.11.2018 19:26:53 [vezi articolul](#)

Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană a anunțat luni că intenția Guvernului de a majora din nou salariul minim „aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil” va duce la regândirea modelului de business în rândul comunității germane de business din România, ceea ce poate însemna că unele companii germane din România, mai ales cele din industria prelucrătoare, își vor reduce anumite activități sau pe viitor vor renunța complet la ele. Duminică, ministrul Muncii, Lia Olguța Vasilescu, a anunțat că salariul minim pe economie va fi majorat de la 1 decembrie, acesta urmând să fie diferențiat în funcție de studii. „În ultimii 4 ani salariul minim s-a dublat, fără însă ca productivitatea să poată ține pasul cu aceste creșteri. Pentru a se asigura că creșterea salariilor este legată și de creșterea productivității, este deosebit de important pentru companiile germane din România ca Guvernul României să investească masiv și urgent în educația profesională și universitară, dar și în proiecte de infrastructură”, se arată în comunicatul publicat luni de AHK România, citat de News.ro. AHK România a mai subliniat că este absolut necesar ca Guvernul să creeze pentru mediul economic condiții-cadru stabile și sustenabile din punct de vedere economic. „Există pericolul ca, prin creșterea salariilor, odată cu creșterea importurilor, deficitul de cont curent să continue să crească, ceea ce ar duce la creșterea inflației respectiv la deprecierea leului. Efectele creșterii economice stimulate de consum sunt în pericol a se evapora. Rămâne un nivel crescut al prețurilor și al salariilor, dar în detrimentul atractivității amplasamentului investițional. De aceea pledăm pentru o corelare strânsă între creșterile salariale și creșterea productivității muncii”, se arată în comunicat. AHK a atras atenția că legarea salariului minim de o diplomă nu își are sensul pentru că nu este vorba în primul rând de ceea ce a învățat sau studiat o persoană, ci de ceea ce realizează efectiv. „La fel de inoportună este legarea salariului minim de vechimea în muncă – această măsură ar putea să fie chiar contraproductivă, pentru că respectiva categorie profesională va fi privită de angajatori ca fiind și mai puțin atractivă”, se arată în comunicat. Totodată, legat de competitivitatea branșelor și regiunilor, Camera de Comerț consideră că acestea să fie privite diferențiat. Astfel, o creștere a nivelului salariului minim unitară la nivel național va duce la pierderea atractivității în ochii investitorilor a regiunilor mai slab dezvoltate, pentru că aceștia vor lua decizia de a investi în favoarea regiunilor mai bine dezvoltate, consideră AHK. „O prioritate ar trebui să o constituie predictibilitatea. O măsură de asemenea importanță nu poate intra în vigoare într-un timp atât de scurt. Ne-am dori, și am subliniat acest lucru în nenumărate rânduri, ca factorii de decizie să se așeze la aceeași masă cu reprezentanții mediului de afaceri și să decidă împreună modul de realizare și implementare, înainte de a lua astfel de măsuri”, se arată în comunicat.

## 5. Companiile germane din România, măsuri după creșterea salariului minim

Sursa: <http://www.ziarelive.ro/>

Keywords:

05.11.2018 19:08:53 [vezi articolul](#)

Intentia Guvernului de a majora din nou salariu minim , aleatoriu si fara un studiu de impact prealabil, va duce in randul comunitatii germane de business din Romania pe termen scurt si mediu la regandirea modelului de business , ceea ce poate insemna ca unele companii germane - mai ales cele din industria prelucratoare - isi vor reduce anumite activitati sau pe viitor vor renunta complet la ele, se arata intr-un comunicat al Camerei de Comert si Industrie Romano-Germane. Susțin ca productivitatea nu ține pasul cu majorarile de salariu "In ultimii patru ani, salariul minim s-a dublat,...

## 6. Companiile germane din România, anunț de ultimă oră. Angajații vor fi cei mai afectați

Sursa: <http://www.ziarelive.ro/>

Keywords:

05.11.2018 18:58:30 [vezi articolul](#)

Camera de Comert si Industrie Româno-Germana anunța ca intenția Guvernului de a majora salariul minim, &"aleatoriu si fara un studiu de impact prealabil&", va face ca unele companii germane sa-și închida birourile

## 7. O nouă creștere a salariilor pune în alertă companiile germane. "Ne vom restrânge sau închide unele activități"

Sursa: <http://www.us24.ro/>

Keywords: Germania

05.11.2018 18:24:02 [vezi articolul](#)

În ultimii 4 ani salariu minim s-a dublat, fără însă ca productivitatea să poată ține pasul cu aceste creșteri. Pentru a se asigura că creșterea salariilor este legată și de creșterea productivității, este deosebit de important pentru companiile germane din România ca Guvernul României să investească masiv și urgent în educația profesională și universitară, dar și în proiecte de infrastructură. În afară de asta mai este absolut necesar ca Guvernul să creeze pentru mediul economic condiții-cadru stabile și sustenabile din punct de vedere economic. Există pericolul ca, prin creșterea salariilor, odată cu creșterea importurilor, deficitul de cont curent să continue să crească, ceea ce ar duce la creșterea inflației respectiv la deprecierea leului. Efectele creșterii economice stimulate de consum sunt în pericol a se evapora. Rămâne un nivel crescut al prețurilor și al salariilor, dar în detrimentul atractivității amplasamentului investițional. De aceea pledăm pentru o corelare strânsă între creșterile salariale și creșterea productivității muncii. Legarea salariului minim de o diplomă nu își are sensul, în opinia noastră, pentru că nu este vorba în primul rând de ceea ce a învățat sau studiat o persoană, ci de ceea ce realizează efectiv. La fel de inoportună este legarea salariului minim de vechimea în muncă – această măsură ar putea să fie chiar contraproductivă, pentru că respectiva categorie profesională va fi privită de angajatori ca fiind și mai puțin atractivă. Legat de competitivitatea branșelor și regiunilor este necesar ca acestea să fie privite diferențiat. Astfel, o creștere a nivelului salariului minim unitară la nivel național va duce la pierderea atractivității în ochii investitorilor a regiunilor mai slab dezvoltate, pentru că aceștia vor lua decizia de a investi în favoarea regiunilor mai bine dezvoltate. O prioritate ar trebui să o constituie predictibilitatea. O măsură de asemenea importanță nu poate intra în vigoare într-un timp atât de scurt. Ne-am dori, și am subliniat acest lucru în nenumărate rânduri, ca factorii de decizie să se așeze la aceeași masă cu reprezentanții mediului de afaceri și să decidă împreună modul de realizare și implementare, înainte de a lua astfel de măsuri. Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană (AHK România) este reprezentanța oficială a economiei germane și totodată cea mai mare Cameră de comerț bilaterală

din România. AHK România aparține, alături de Camerele de comerț și industrie germane (IHK), rețelei globale a Camerelor de comerț germane bilaterale, reunite sub umbrela Uniunii Camerelor de Comerț și Industrie din Germania (DIHK). Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană, înființată în 2002, numără peste 600 de firme-membre și oferă companiilor o platformă importantă pentru networking, schimb de informații și experiențe. Prin serviciile pe care le oferă și prin evenimentele pe care le organizează, AHK România susține activ companiile germane la intrarea lor pe piața românească și este totodată partener al firmelor românești interesate de piața germană. În România AHK se implică activ în implementarea sistemului dual de învățământ după model german prin inițiativa EduPro și a înființat platforma GreenTech econet romania, cât și o Curte Permanentă de Arbitraj.

## **8. Efectele creșterii salariului minim. "Unele companii germane ar putea renunța la anumite activități"**

Sursa: <http://www.revista-presei.com/>

Keywords:

05.11.2018 21:30:49 [vezi articolul](#)

Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană (AHK România) a anunțat luni că intenția Guvernului de a majora din nou salariul minim "aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil" va duce la regândirea modelului de business.

## **9. Efectele creșterii salariului minim. "Unele companii germane ar putea renunța la anumite activități"**

Sursa: <http://www.ziareonline.com/>

Keywords:

05.11.2018 21:32:49 [vezi articolul](#)

Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană (AHK România) a anunțat luni că intenția Guvernului de a majora din nou salariul minim "aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil" va duce la regândirea modelului de business.

## **10. Companiile germane susțin că ar putea renunța la anumite activități din România, din cauza unei noi majorări a salariului minim 05.11.2018**

Sursa: <http://www.indexstiri.ro/>

Keywords:

05.11.2018 23:02:38 [vezi articolul](#)

05.11.2018 Companiile germane susțin că ar putea renunța la anumite activități din România, din cauza unei noi majorări a salariului minim Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană a anunțat luni că intenția Guvernului de a majora din nou salariul minim „aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil” va duce la regândirea modelului de business în rândul comunității Companiile germane susțin că ar putea renunța la anumite activități din România, din cauza unei noi majorări a salariului minim Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană a anunțat luni că intenția Guvernului de a majora din nou salariul minim „aleatoriu și fără un studiu de impact prealabil” va duce la regândirea modelului de business în rândul comunității germane de business din România, ceea ce poate însemna că unele companii germane din România, mai ales cele din industria prelucrătoare, își vor reduce anumite activități sau pe viitor vor renunța complet la ele. Companiile germane susțin că ar putea renunța la anumite activități din România, din cauza unei noi majorări a salariului minim